



EVALUATION DE L'ACQUISITION DES COMPETENCES

FORMATION

MANAGER DE PROXIMITE

Réalisée par **WiP**

Objectifs en termes d'aptitudes ou compétences

- Fixer des objectifs motivants et engageants
- Développer un leadership authentique et naturel
- Adopter la posture et la communication du "Manager-Coach"
- Engager votre équipe, collectivement et individuellement
- Suivre, sans sur-contrôler, et évaluer les performances

Partie 1

Fixer des objectifs motivants et engageants

- Anticiper les enjeux d'un projet
- Fixer des objectifs SMART++

Evaluation compétence : Fixer des objectifs motivants et engageants:

QUIZ N°1
50/100

validé
 non validé

Partie 2

Développer un leadership authentique et naturel

- Connaître ses compétences intrinsèques (talents moteurs, valeurs, besoins...)
- Développer son estime de soi

Evaluation compétence : Développer un leadership authentique et naturel

QUIZ N°2
50/100

validé
 non validé

Partie 3

Adopter la posture et la communication du "Manager-Coach"

- Appliquer les principes d'une communication empathique (la synchronisation, les silences, le questionnement, la reformulation)
- Communiquer de manière assertive

Evaluation compétence : Adopter la posture et la communication du manager-coach

QUIZ N°3
50/100

validé
 non validé

Partie 4

Engager son équipe, collectivement et individuellement

- Gérer la dynamique de groupe et éviter les conflits potentiels
- Fédérer son équipe autour d'un projet commun
- Développer la motivation individuelle et l'engagement de chacun
- Stimuler l'envie d'agir

Evaluation compétence: Engager son équipe, collectivement et individuellement

QUIZ N°4
50/100

validé
 non validé

Partie 5

Suivre, sans sur-contrôler, et évaluer les performances

- Réagir face aux blocages et aux échecs
- Reconnaître les efforts et les réussites
- Transformer son stress et celui de son équipe

Evaluation compétence: Suivre, sans sur-contrôler, le travail des collaborateurs

QUIZ N°5
50/100

validé
 non validé