

PROGRAMME

FORMATION

100% en ligne

Digitaliser la formation et créer des parcours engageants avec la plateforme SEIRA-LDX

Adaptation et développement des compétences - Art. L6313-1 CT
Formation en autonomie e-learning.
Formateur référent : équipe pédagogique

Seira 
e-learning plateforme



FORMATION

Prise en main et utilisation de
la plateforme Seira-LDX
100% en ligne

Une formation complète
pour prise en main de la
plateforme Seira-LDX



L'engagement Apprendre doit devenir une expérience gratifiante et la qualité de la « **learner experience** » ne vaut pas que pour elle-même; elle conditionne le plus important, qui est l'engagement de l'apprenant dans sa formation.

L'objectif d'engagement doit donc mobiliser plusieurs leviers, dans le cadre de ce qu'on pourrait qualifier d'écosystème d'engagement, où la plateforme de formation va jouer un rôle considérable, via l'ergonomie de son interface utilisateur et ses contenus pertinents.

L'environnement du e-learning

L'apprentissage à distance est une tendance forte que chacun expérimente chaque jour en regardant une vidéo sur internet, en interagissant sur un réseau social ou en découvrant des astuces inconnues qui peuvent servir dans la vie personnelle ou le travail...

Ce mode d'apprentissage offre un accès au savoir en continue à l'aide d'appareils mobiles : smartphone, tablette ou ordinateur portable.

Les lieux de formation ont ouvert plus d'horizontalité et de rencontre. Le formateur devient alors un tuteur, concepteur de ressources numériques, animateur de groupe et de communautés en ligne.

L'apprenant devient acteur, il organise librement sa formation.

Learning Management System

Learning Experience, Learning Engagement, Mobile Learning, Video Learning, Micro Learning, Learning Intelligent...Le moins qu'on puisse dire, c'est que le paysage des plateformes s'est considérablement enrichi ces dernières années !

L'ensemble des plateformes et outils de formation utilisés dans une entreprise devient lui aussi un véritable écosystème technique d'information qui constitue un défi pour les services formation.

Toutes ces plateformes sont dans le Cloud, elles fixent le nouveau cadre dans lequel les "directions formation" vont devoir maintenant s'inscrire.





100% e-learning : 28h00



Dates à programmer
toute l'année



De 1 à 8
participants



De 1 à 2 personnes : 2550€ TTC
De 3 à 8 personnes : 4800€ TTC

Digitaliser la formation et créer des parcours engageants avec la plateforme SEIRA-LDX – 100% en ligne



Objectifs en termes d'aptitudes ou compétences :

A l'issue de ce parcours de formation, vous serez capable d'utiliser la plateforme d'apprentissage en ligne (LMS) Seira-LDX pour intégrer vos propres programmes de formation et assurer un suivi pédagogique performant



Organisation

Formation de 28h comprenant 9H en autonomie sur la plateforme dont 7H30 en classe virtuelle et 12H30 de travaux pratiques hors plateforme. 4H d'accompagnement individualisé comprenant la correction des travaux pratiques réalisés, l'accompagnement à la construction du parcours sur le LMS et des temps d'échange individuel. Vos identifiants vous seront transmis avant le jour du démarrage de votre formation

Contenus et modalités de la formation

Descriptif du programme :

Effectuer une formation qui permettra d'utiliser la plateforme LMS Seira-LDX afin d'intégrer des formations et suivre les apprenants, ce parcours est composé de 4 modules :

Module 1 - Créer mon premier parcours digitalisé en tant qu'auteur

Durée : 5H52min51s dont 2H de classe virtuelle + 6H30 de TP hors plateforme

À l'issue de ce module, vous serez capable de :

- Citer la fonction associée au rôle « Auteur »,
- Rédiger le scénario pédagogique de votre parcours,
- Citer les différents niveaux de séquençage disponible sur la plateforme,
- Construire l'architecture de votre parcours de formation à l'aide des différentes activités proposées sur la plateforme LMS,
- Citer les différents types d'évaluations disponibles sur la plateforme,
- Construire des quiz, des auto-évaluations et des feedbacks personnalisés à l'aide du créateur d'évaluation,
- Paramétrer la carte "mère" de chaque évaluation présente sur la plateforme,
- Insérer des évaluations dans un parcours de formation digitalisé.

Module 2 - Le rôle de responsable pédagogique sur la plateforme

Durée : 3H44min29s dont 1H30 de classe virtuelle + 2H30 de TP hors plateforme

À l'issue de ce module "le rôle de responsable pédagogique", vous serez capable de :

- Définir et expliquer la notion de certification et compétence,
- Construire une certification à l'aide du créateur de certification sur la plateforme,
- Publier une certification,
- Associer une certification créée aux évaluations d'un parcours de formation,

- Inscrire des apprenants à une session de formation,
- Paramétrer des alertes,
- Activer des alertes,
- Publier un parcours,
- Assigner un ou des formateurs à une session de formation,
- Modifier un parcours,
- Superviser les formateurs.

Module 3 – Le rôle administratif sur la plateforme

Durée : 3H38min23s dont 2H30 de classe virtuelle + 2H30 hors plateforme de TP

À l'issue de ce module "la gestion de la plateforme", vous serez capable de :

- Citer les fonctions du rôle "administratif",
- Personnaliser la plateforme selon la charte graphique et éditoriale de votre entreprise,
- Créer des templates de rapport de connexion et des certificats de réalisation de parcours,
- Créer des groupes,
- Créer des utilisateurs selon les 3 modes disponibles,
- Associer des utilisateurs à un groupe,
- Paramétrer et gérer le fil d'actualité.

Module 4 - Le rôle de formateur, tuteur et apprenant

Durée : 2H38 dont 1H30 de classe virtuelle

A l'issue de ce module vous serez capable de :

- Connaître les fonctionnalités associées au tableau de bord du formateur,
- Réaliser le suivi pédagogique de vos apprenants via l'onglet prévu à cet effet,
- Corriger et évaluer les évaluations de vos apprenants,
- Echanger via le chat avec les apprenants,
- Connaître les fonctionnalités associées au tableau de bord du tuteur,
- Communiquer via le suivi pédagogique dans l'onglet prévu à cet effet avec les apprenants et le formateur,
- Consulter les évaluations de vos apprenants,
- Simuler le parcours de formation auquel vos apprenants sont inscrits.

A quels profils s'adresse cette formation ?

A toute personne qui a pour objectif de digitaliser sa formation (interne) dans son entreprise ou dans son organisme de formation.

■ Modalités de formation - techniques et outils utilisés –

support de cours :

- expérience professionnelle adéquat / Appétence à la digitalisation,
- Un ordinateur et une webcam / Une connexion internet,
- Parcours en 100% E Learning ou Mix Learning,
- Tous les supports de cours sont téléchargeables tout au long du parcours de formation.

■ Déroulement de la formation-suivi pédagogique et évaluation :

La durée estimative de chaque module est indiquée au début de chaque module. Ce travail consiste à apprendre des savoirs, savoir-être ou savoir-faire selon le thème enseigné.

Techniques utilisées : exposés théoriques, démonstration en vidéo, supports écrits.

Travaux demandés : travaux pratiques, Lecture, prises de notes ou quiz.

Le suivi pédagogique s'effectue par l'évaluation qui est essentielle pour mesurer l'atteinte des objectifs opérationnels attendus de cette formation et se fera tout au long du parcours de formation sous forme de quiz et de cas pratique :

Evaluation prédictive : évaluation des prérequis et du niveau de connaissance portant sur le thème de la formation

Evaluation Formative : un contrôle de compréhension des notions abordées est effectué auprès des stagiaires au fur et à mesure de la formation sous forme de Quiz et de QCM.

Evaluation Sommative : afin de valider cette évaluation, l'apprenant devra avoir digitalisé un parcours de formation, l'évaluation se fera par le formateur qui a accès à chaque plateforme et qui disposera de quatre heures par apprenant pour les accompagner individuellement.

■ Modalités de suivi de l'exécution du programme et assiduité de l'apprenant :

L'apprenant s'engage à suivre les heures d'apprentissage annoncées pour chaque activité. L'avancement sur la plateforme d'e-learning sera visible du formateur/superviseur et du responsable pédagogique. Ce dernier pourrait prendre contact avec l'apprenant si l'avancement en autonomie n'était pas régulier afin de comprendre les éventuelles difficultés.

A l'issue de la formation, un rapport de taux de complétude sera remis au stagiaire ainsi qu'un certificat de réalisation et ce , une fois son parcours et l'évaluation terminés.

Un Tracking permet de connaître le temps de connexion, les dates de connexion, les pourcentages de réussite aux quizz, la validation des modules, l'avancement de la formation. Cet outil de suivi permet au tuteur de suivre à distance l'évolution du parcours de l'apprenant.

Protocole individuel de formation :

En cas de difficulté, un protocole individuel de formation (PIF) peut être mis en place à votre demande ou à la suite du test de positionnement.

Suivi de la satisfaction de notre prestation :

Nous mettons au cœur de nos actions la satisfaction de nos apprenants. Pour cela, nous leur demandons de répondre aux questionnaires, pour qu'ils puissent s'exprimer sur le déroulement de la formation.

Compétences et qualifications des formateurs :

Aline Algay, formatrice mais également responsable pédagogique de la plateforme SEIRA LDX, aura pour charge de former les apprenants.

Pendant 6 ans, elle a exercé en tant que formatrice/responsable formation dans différentes enseignes.

Elle est titulaire du titre FPA (formateur pour adulte) et a obtenu la certification de chef de projet Digital Learning.

Plus d'informations : [Aline Algay-Obrier | LinkedIn](#)

Modalités techniques d'accompagnement et d'assistance :

• *Les moyens techniques :*

Accès 24h /24 et 7j/7 à la plateforme de formation pendant 3 mois, possibilité de contacter la formatrice par mail, ou par téléphone de 9h à 18h, le délai de réponse est au maximum de 48 heures.

Le SAV de la plateforme a le même délai pour le traitement des anomalies.

• **Les interlocuteurs :**

Pour la formation et le support technique :

Mme Aline ALGAY Mail : aline@seira-formation.fr - Tél : 06 09 72 58 22

Pour l'administratif (dossier stagiaire et prise en charge) :

Mail : administratif@seira-formation.fr

Aide dans la prise en main de la plateforme d'e-learning :

Notre plateforme a été étudiée pour une utilisation facile et simple.

Si l'apprenant rencontre des difficultés dans son utilisation, ce dernier pourrait contacter le centre de formation par e-mail, par téléphone, par chat interne et par sms. Nous nous engageons à apporter une réponse et une solution au plus vite.

Cette plateforme a été développée par la société SEIRA.

Retrouvez plus d'information sur leur site internet www.seira-formation.fr rubrique "contact".



FORMATION

Programme de formation

Prise en main et utilisation de la plateforme Seira-LDX

100% en ligne

*VOUS ÊTES AU COEUR DE VOTRE
FORMATION ET DE NOTRE
PÉDAGOGIE*



Notre centre de formation est certifié Qualiopi !

Nous répondons aux critères qualités exigés par la réforme de la formation professionnelle continue.



Des sessions organisées toute l'année.

Nos Formations sont accessibles du 1er janvier au 31 Décembre (Hors jours fériés) dès validation de l'inscription.



Votre superviseur

Votre formateur est un spécialiste de la formation et de l'utilisation de la plateforme LMS "SEIRA-LDX"



Une plateforme d'e-learning simple et performante

Notre plateforme est simple d'utilisation.
Vous pourrez télécharger vos supports, visionner nos vidéos, répondre à des quizz.

P R O G R A M M E

Prise en main et utilisation
de la plateforme Seira-LDX

cONTAcTEZ-NOUS !

Nous compléterons ensemble un document intitulé "Diagnostic de positionnement avant l'entrée en formation", afin de nous assurer que cette formation est bien faite pour vous, pour voir ensemble les axes de personnalisation et enfin vérifier que vous pourrez la suivre dans les meilleures conditions.

Dans l'hypothèse que vous soyez en situation de handicap, vous vous interrogez peut-être sur la possibilité de suivre nos formations. Contactez-nous ! Nous ferons notre possible pour trouver des solutions adaptées.

Pour en savoir plus sur la satisfaction de nos clients, le plus simple est encore de leur poser la question ! Sur simple demande, nous vous mettrons en contact avec un ou plusieurs de nos apprenants.

Nos actions de formations s'articulent toutes autour de votre satisfaction. Pédagogie, moyens techniques, organisation, intervenants et formateurs, sont au coeur de notre attention pour vous donner une expérience de formation de qualité.

Voici une synthèse récente des recueils de satisfaction en fin de formation :



Vous souhaitez en savoir plus sur la satisfaction de nos clients ?

C'est eux qui en parlent le mieux !

Contactez-nous et nous vous mettrons en relation.

Notre engagement Qualité

www.neree-coaching.fr

contact@neree-coaching.fr - Tel: 06.09.72.58.22

Siege Social - 15 chemin de la dhuy - 38240 Meylan

SAS AJNC - Nérée-coaching au capital de 18 900€ - Siret : 838 945 582 00024
RCS Grenoble - NAF : 8559B

Déclaration d'activité enregistrée sous le N° 84 38 06870 38 effectuée auprès du préfet de région Auvergne-Rhône-Alpes.

" Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat "
(article L.6352-12 du code du travail)